

ANEXA nr. 1 la
H.C.L. nr. 162/2025



**Consiliul de Administratie al
Regiei Autonome de Servicii Publice Ploiesti**

**Proces verbal de negociere
incheiat astazi 06.03.2025**

Comisia de negociere numita prin HCL nr. 14/30.01.2025 impreuna cu membrii Consiliului de Administratie din cadrul RASP Ploiesti s-au intrunit astazi in vederea negocierii indicatorilor de performanta, urmare a prevederilor art. IV din O.U.G nr.117 din 14 decembrie 2023 *pentru modificarea si completarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, precum si pentru modificarea si completarea Legii nr.187/2023 pentru modificarea si completarea O.U.G nr.109/2011*, cu privire la contractele de mandat ale administratorilor permanenti, care vor fi modificate pentru a include indicatorii de performanta.

Din partea comisiei de negociere stabilita prin HCL nr. 14/30.01.2025 au participat : dna Trofin Magdalena, dl Ionita Florin Vasile si dl Sirbu Simion Gheorghe. Membrii comisiei au desemnat Presedinte pentru sedinta de astazi pe doamna Trofin Magdalena.
Din partea C.A. RASP administratorii au participat fizic .

Consiliul de Administratie (C.A.) si membrii comisiei de negociere s-au intrunit astazi 06.03.2025, la ora 13.30, la sediul RASP Ploiesti, in scopul actualizarii indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari, urmare a adresei nr.4284/28 februarie 2025 transmisa de catre Primaria Municipiului Ploiesti, ulterior negocierii din data de 12.02.2025.

Pe parcursul negocierii s-a avut in vedere: nivelul minim al indicatorilor de performanta, ponderile acestora, care insumate reprezinta o cota procentuala de 100%, precum si perioada mandatului, pentru contractele consiliului de administratie aflate in derulare, respectiv perioada an 2025 – iulie 2026, daca altfel nu a fost prevazut in Hotararea de Consiliul Local nr. 14/30.01.2025;.

In procesul de stabilire a nivelului minim pentru indicatorii de performanta se vor utiliza formulele de calcul prevazute in reglementarile legale, respectiv din anexele nr.2a si 2b ale H.G. nr.639/2023.

Anexat la prezentul proces-verbal: Indicatorii Financiari, Nefinanciari de Performanta si Necomerciali stabiliti in cadrul sedintei.

COMISIA DE NEGOCIERE:

Trofin Magdalena - PRESEDINTE

Ionita Florin Vasile

Sirbu Simion Gheorghe

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE RASP

Teodora Marin - PRESEDINTE

Scarlata Maria Manuela

Izvoran Camelia Mihaela

Lungu Razvan Gabriel

Cretu Ionut Ciprian

Stoichici Valentin

Grigore Gabriel



**Anexa nr.1 la Procesul verbal pentru negociere indicatori de performanta
perioada an 2025 -iul 2026**

perioada an 2025 -Iul 2025							
Nr. crt	Categorie	Indicator	UM	Val.min. AMEPIP	Val indic negociat	Formula cf HG 639/2023	Pondere
INDICATORI FINANCIARI DE PERFORMANTA							
1	Politica de investitii	Rata chelt de capital	%	0.32%	0.32%	Rata chelt de capital = Cheltuieli de capit/Total active	1%
2	Finantarea	Lichiditate imediata	numar	1.00	1.00	LI = Active circulante- Stocuri/Datorii curente (<1 an)	2%
3		Rata lichiditatii curente	numar	1.00	1.00	RLC= Active curente(circulante)/Datorii curente	2%
4	Operationali	Rata de rotatie a activelor	numar	0.85	0.90	RRA=CA Neta/Val medie a tuturor activel	19%
5		Rata de rotatie a creantelor	numar	1.01	1.01	RRC= CANeta/[Creante la incep per (T0) + Creante la finalul per (T1)]/2	2%
6	Rentabilitate	Rata de crestere a cifrei de afaceri nete	%	2.48	2.50	RCCA nete = (CANeta_curent - CA neta anterior)/CANeta_anterior	13%
7	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	%	50.00	50.00	Rata de plata a dividendelor_t=dividende platite_t/Profit net_t	1%
INDICATORI NEFINANCIARI							
1	Referitor la clienti	Scor de satisfactie al clientilor	%	87.00	90.00	Scor de satisfactie clienti_t=total nr.evaluari de 4 si 5_t/total nr evaluari_t-1	10%
2	Referitor la angajati	Instituirea unui sistem de siguranta al angajatilor	da/nu	da	da	-	10%
3	Guveranta corporativa	Valoarea totala a pachetului de remunerare	lei	cu respect legisl in vigoare	cu respect legisl in vigoare	Val tot a pachet de remuner_t_t=Val component fixe din pachet de remuner +Val compon variab din pach de remuner	5%
4		numar de reuniuni ale CA	numar	4.00	12.00	Nr sedintel CA = Nr sed CA sustinute de a lungul anului_t	5%
5		rata de participare la reuniunile CA	%	100.00%	100.00%	Rata de particip la reuniunile comnitet de conduc_t= (Suma nr i=1 pana la N=t) Nr de participanti la reuniunile comitet de conduc/Nr total de membri ai consiliului_t*N_t	10%
INDICATORI NECOMERCIALI							
1	Crearea de noi locuri de munca	Numarul de angajati cu handicap	numar	cu respect legisl in vigoare	cu respect legisl in vigoare	Nr de angajati cu handicap_t=Nr de angajati cu handicap recunoscut administr_t	10%
2	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de sex feminin	%	30.00%	40.00%	Rata cadrelor super de conduc de sex femin_t= Nr cadrelor super de conduc sex fem_t/Nr cadre super de conduc_t	10%

COMISIA DE NEGOCIERE:

Trofin Magdalena - PRESEDINTE

Ionita Florin Vasile

Sirbu Simion Gheorghe

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE RASP

Teodora Marin - PRESEDINTE

Scarlat Maria Manuela

Izvoran Camelia Mihaela

Lungu Razvan Gabriel

Cretu Ionut Ciprian

Stoichici Valentin

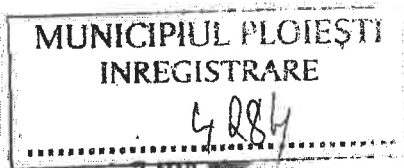
Grigore Gabriel

MIP nr 69/07.03.2025



REGIA AUTONOMA DE SERVICII PUBLICE

Adresa: Piata Victoriei nr. 17, Ploiesti, Prahova
Telefon: +4 0244-541.071
Fax: +4 0244-513.670
E-mail: serviciipublice@rasp.ro
Web: www.rasp.ro



Către,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIESTI
Compartiment Monitorizare Intreprinderi Publice

Va transmitem alaturat Procesul verbal de negociere nr.1336/06.03.2025 pentru indicatorii de performanta, incheiat intre Comisia de negociere si Consiliul de Administratie al Regiei Autonome de Servicii Publice Ploiesti, urmare a adresei PMP nr. 4284/28 februarie 2025 .

Președinte Consiliul de Administrație,



Teodora Marin



**Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru consiliul de administrație al R.A.S.P. perioada
an 2025 - iulie 2026**

Nr. crt.	Categorie	Indicator	UM	Formula de calcul cf. HG 639/2023	Valoare minimă AMEPIP 26.02.2025	Valoare aprobată	Pondere
1	2	3	4	5	6	7	8
INDICATORI FINANCIARI DE PERFORMANȚĂ							
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	Cheltuieli de capital/Total Active	0.32	0.32	1%
2	Finanțarea	Lichiditatea imediată	număr	Active circulante- Stocuri/Datorii curente (< 1 an)	0.80	1	2%
3		Rata lichidității curente	număr	Active curente(circulante)/Datorii curente	1.00	1	2%
4	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	număr	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a tuturor activelor	0.85	0.90	19%
5		Rata de rotație a creanțelor	număr	Cifra de afaceri netă/ [Creanțe la începutul perioadei(T0)+Creanțe la finalul perioadei(T1)/2]	1.01	1.01	2%
6	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	%	(Cifra de afaceri netă perioadă curentă - Cifra de afaceri netă perioadă anterioară)/Cifra de afaceri netă perioadă anterioară	2.48	2.50	13%
7	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	Dividende plătite ÷/Profit net ÷	50	50	1%
INDICATORI NEFINANCIARI DE PERFORMANȚĂ							
	INDICATORI OPERAȚIONALI						
8	Referitor la clienți	Scorul satisfacție al clienților (5 este scorul maxim)	%	Total număr evaluări de 4 și 5 ÷/Total număr evaluări ÷-1	80.25	90.00	10%
9	Referitor la angajați	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmare a instruirii sistemului	DA/NU	DA	da	10%
	INDICATORI DE GUVERNANȚĂ						
10	Guvernanță corporativă	Valoarea totală a pachetului de remunerare	lei	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare ÷	CF. LEGII	cu respectarea legislației în vigoare	5%
11		Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	număr	Numărul ședințelor consiliului de administrație pe parcursul anului ÷	4	12	5%
12		Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	%	Suma ^{Nt-1} Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere / Numărul total de membri ai consiliului de conducere ÷ * Nt	100	100	10%
INDICATORI NECOMERCIALI							
13	Crearea de locuri de muncă	Numărul de angajați cu handicap	număr	Numărul de angajați cu handicap recunoscut administrativ ÷	CF. LEGII	cu respectarea legislației în vigoare	10%
14	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	Nr.cadrelor superioare de conducere de sex feminin ÷/Nr.de cadre superioare de conducere ÷	30	40	10%
Total							100%

" ÷ " valorile înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referință

Nt = Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere

Anexa nr. 3 la HCL nr.....



ACT ADIȚIONAL nr.

la **CONTRACTUL DE MANDAT nr.**

PĂRȚILE CONTRACTANTE

Autoritatea Publică Tutelară - Consiliul Local al municipiului Ploiesti, cu sediul în municipiul Ploiesti, Piața Eroilor nr.1 A, Jud. Prahova, telefon: 0244 516 699, fax: 0244 513 829, cod fiscal: 2844855 cont: RO64TREZ24A510103203001X, deschis la Trezoreria Municipiului Ploiesti, reprezentat prin primar **dl. Mihai – Laurențiu POLIȚEANU**, în calitate de **MANDANT**

Regia Autonomă de Servicii Publice Ploiești, cu sediul în municipiul Ploiești, Str. Piața Victoriei nr.17, Judetul Prahova, reprezentată prin director **dna/dl.....**

și

Domnul/Doamna, cetățean român, domiciliat în, str., nr....., bl..... sc.....,ap....., județul, având actul de identitate CI seria, nr., eliberat de, la data de, CNP, membru în Consiliul de administrație al **Regiei Autonome de Servicii Publice Ploiești**, numit prin Hotărârea Consiliului Local Ploiești nr., în calitate de **MANDATAR/ADMINISTRATOR**,

În baza Hotărârii Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. /... ..2025 și în conformitate cu prevederile art.6 „Obiective și criterii de performanță”, și cele ale art.15. „Modificarea contractului de mandat” din Contractul de mandat

nr. s-a încheiat prezentul act adițional, ca urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, cu următoarele clauze contractuale:



Art. 1. Se înlocuiește Anexa nr. 4 la contractul de mandat cu anexa nr.2 din HCL nr.2025.

Art. 2. Restul clauzelor din Contractul de mandat nr., rămân nemodificate, generatoare de drepturi și obligații pe toată durata acestuia.

Prezentul s-a încheiat azi, în 3 (trei) exemplare originale, din care un exemplar pentru mandatar, un exemplar pentru Consiliul Local al municipiului Ploiești și un exemplar pentru Regia Autonomă de Servicii Publice Ploiești.

MANDANT

MANDATAR/ ADMINISTRATOR

Consiliul Local al municipiului Ploiești

Primar

Mihai – Laurențiu POLIȚEANU

Dl./Dna.....

Regia Autonomă de Servicii Publice Ploiești

Director

Serviciul Economic,

Contabil sef Carmen Zaharia