

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI

HOTĂRÂREA NR. 424

privind completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr.341/10.07.2025

Consiliul Local al municipiului Ploiești:

Văzând Referatul de aprobare nr. 500/19.08.2025 al primarului municipiului Ploiești, domnul Mihai-Laurențiu Polițeanu, Raportul de specialitate comun nr.93/28.07.2025 al Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice și nr.420/08.08.2025 al Direcției Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice, Contracte și Completarea nr. 100/27.08.2025 la Raportul de specialitate nr.93/28.07.2025, prin care se propune aprobarea completării componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr.341/10.07.2025;

Având în vedere avizul comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de 28.08.2025;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr.341/10.07.2025 prin care s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești;

Ținând cont de prevederile art. 10, art. 11 și cele ale art. 13 din Anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

În conformitate cu prevederile art. 2, art. 2¹, alin. (2), lit. d) și cele ale art. 3, lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3), lit. d), art. 139, alin. (1), art.154 și art. 196, alin. (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 341/10.07.2025, cu pragul minim colectiv, prevăzut în Raportul Comisiei de selecție nr. 002/10.07.2025, din anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Comisia de selecție și nominalizare constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 288/30.06.2025 și Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3 Direcția Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștință celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Adoptată în Ploiești, astăzi, 28 august 2025

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Valentin MARCU**

**Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL,
Laurențiu DIȚU**



Municipiul Ploiesti

ANEXĂ LA HCL NR 424/2025

CMIP NR. 199 / 10.07.2025

NR. 9 / 10.07.2025



RAPORTUL COMISIEI DE SELECTIE PRIVIND PRAGUL MINIM COLECTIV

Nr. de iesire al documentului: 002 din 10.07.2025

Se aproba integrarea anexei privind pragul minim colectiv, ca parte a Componentei Integrale pentru proiectul de recrutare si selectie a 5 posturi de Membru in Consiliu de Administratie al SC Hale si Piete SA Ploiesti.

Criterii	Obligativ sau optional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Prag
				Minim Colectiv
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei				
	Optional	1	1	30%
1. Cunoștințe relevante pentru obiectul de activitate al companiei				
2. Experiența totală (minimum 7 ani) în domeniile legate de studiile absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligativ	1	1	100%
3. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Optional	1	3	30%
4. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea	Optional	1	2	30%
5. Cunoștințe/experiență pe plan local	Obligativ	1	2	30%
6. Cunoștințe de management al riscului	Obligativ	1	2	30%
7. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligativ/Optional	1	3	30%
8. Cunoașterea legislației din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	30%
II. Competențe profesionale de importanță strategică				
1. Minimum 7 ani de experiență profesională cu studii superioare	Obligativ	1	1	30%
2. Minimum 2 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligativ	1	1	30%
3. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligativ	1	2	30%
4. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativ	1	3	30%
5. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	10%
6. Cunoștințe/experiență în domeniul IT&C	Optional	1	1	10%



7. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativu	1	2	30%
8. Cunoștințe/experiență în domeniul managementului proiectelor	Optional	1	1	10%
III. Competențe de guvernare corporativă				
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat	Obligativu	1	3	30%
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativu	1	3	30%
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativu	1	3	30%
IV. Competențe sociale și personale – educație și formare				
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor inginerești, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligativu	1	5	100%
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	-
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligativu	1	3	30%
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 Ani (1 pentru generalist/5 pentru Economist)	Obligativu pentru A economic	1		10%
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligativu	1	4	30%
V. Specifice autorităților publice tutelare				
1. Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activității CA	Obligativu	1	1	30%
1. Integritate, reputație	Obligativu	1	5	100%
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligativu/ Optional	1	1	80%
3. Expunere politică	Obligativu	1	1	10%

Municipiul Ploiesti

4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativu	1	3	30%
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligativu	1	3	30%
6. Diversitatea de gen	Obligativu	1	M/F	30%



Semnatar, membrii Comisiei de Selectie:

Presedinte: dl Sirbu Simion Gheorghe

Membru: dl. Valentin Marcu

Membru Expert Independent: SC George Butunoiu Group SRL

